



Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjétől



9 . n a p i r e n d i p o n t

ELŐTERJESZTÉS

Ádánd Község Önkormányzat Képviselő-testületének

2024. március 28-i soros, nyilvános ülésére

Tárgy: A polgármester 2024. évi cafetéria-juttatása

Előterjesztő: Kétszeriné dr. Takács Éva jegyző

Előterjesztést készítette: Kétszeriné dr. Takács Éva jegyző

A határozathozatalhoz a Möt. 47. § (2) bekezdése alapján **egyszerű szótöbbség szükséges.**

A határozathozatal a Möt. 48.§ (1) bekezdése alapján **nyílt** szavazással történik.

Az előterjesztés nyílt ülésen tárgyalandó.

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. tv. (a továbbiakban: Kttv.) 225/A. § (1) bekezdése értelmében a polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

A cafetéria-juttatás igénybevételével összefüggő kérdéseket részletesen a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendelet 9. §-a szabályozza. A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján a rendelet hatálya a polgármesterre is kiterjed.

Az Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal munkavállalói tekintetében a cafetéria-juttatások igénybe vehető éves kerete bruttó 200.000.-Ft összegben került meghatározásra, figyelemmel Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (4) bekezdésére, a képviselő-testületnek az önkormányzat 2024. évi költségvetéséről szóló 1/2024. (III.1.) önkormányzati rendeletében, továbbá Ádánd Község Önkormányzata 47/2024. (II.22.) Kt. határozatában foglaltakra.

Tekintettel arra, hogy polgármester tekintetében a munkáltatói jogkört a képviselő-testület gyakorolja, a polgármester cafetéria-juttatására vonatkozó részletes szabályozás megalkotására is a képviselő-testület jogosult.

Az előterjesztés mellékletét képezi:

- a cafetéria juttatásról szóló 2/2024. (III.18.) számú jegyzői utasítás.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az előterjesztés tárgyában határozatot hozni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

...../2024. (.....) Kt. határozat


Ádánd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta „A polgármester 2024. évi cafetéria-juttatása” című előterjesztést, és az alábbi határozatot hozta:

A képviselő-testület Szatmári Kornélia polgármester számára a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendelet 9. §-a figyelemmel évi bruttó 200.000.-Ft összegű cafetéria-juttatást biztosít az önkormányzat 2024. évi költségvetése terhére. A cafetéria-juttatás igénybevételének részletszabályai tekintetében az Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal Közzolgálati Szabályzatának és az Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjének a cafetéria juttatásokról szóló 2/2024. (III.18.) számú utasításának szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Felelős: Kétszeriné dr. Takács Éva jegyző

Határidő: értelem szerint

Ádánd, 2024. március 21.


Kétszeriné dr. Takács Éva
jegyző



Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjének

2/2024. (III.18.) számú u t a s í t á s a

a cafetéria-juttatásról

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény (továbbiakban: Kttv.) 151. § (1) bekezdésében foglaltakra, a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendelet 9. § (2) bekezdésére tekintettel, a cafetéria-juttatásra (továbbiakban cafetéria rendszer) vonatkozóan, Ádánd Község Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat 2024. évi költségvetéséről szóló 1/2024.(III.1.) önkormányzati rendelet végrehajtása körében - figyelemmel Ádánd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 47/2024. (II.22.) Kt. határozatára és Nagyberény Község Önkormányzata Képviselő-testületének 14/2024. (II.22.) Kt. határozatára -, az alábbiakat rendelem el:

1. A cafetéria rendszer közös szabályai

Az utasítás hatálya kiterjed az Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselőire, ügykezelőire és munkavállalóira (a továbbiakban: munkavállaló).

A cafetéria-juttatás éves kerete egy főre bruttó 200.000,-Ft¹. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén az egy főre jutó keretet a részmunkaidő arányában kell meghatározni. A tárgyévben igénybe vehető juttatás mértékét járulékkal kiegészítve az 1. melléklet tartalmazza.

Az éves keretösszeg egy naptári évben használható fel. A tárgyévben igénybe nem vett keret nem vihető át a következő évre.

A keretösszeget a jogviszony időtartamával arányosan kell megállapítani úgy, hogy az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni a jogosultsági idő számításakor, amennyiben a munkavállaló jogviszonya a tárgyévben keletkezik, vagy szűnik meg.

A munkavállaló által fel nem használt összeg pénzben nem váltható meg.

¹ 2023. évi LV. törvény Magyarország 2024. évi központi költségvetésének megalapozásáról 62. § (4) bek. alapján, A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2024. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.

Áthelyezés esetén a munkavállaló a cafeteria-juttatásra az egyes munkáltatóknál időarányosan jogosult.

A cafeteria rendszer működtetése körében a nyilvántartást, az illetményszámfejtő rendszerben való rögzítést az e feladattal megbízott munkaügyi ügyintéző; a kifizetéseket, a közteher befizetéseket, az elszámolást az e feladattal megbízott pénzügyi ügyintézők végzik.

2. Jogosultak köre, cafeteria-juttatás kifizetésének módja:

Cafeteria-juttatásra jogosult a 2024. január 1. napon állományban levő aktív munkavállaló.

Cafeteria-juttatásra nem jogosult a munkavállaló, ha az alábbi tartós távollét áll fenn:

- fizetés nélküli szabadság,
- szülési szabadság,
- gyermekgondozási díj vagy gyermekgondozási segély folyósítása (amennyiben a munkavállaló nem dolgozik mellette),
- tartós keresőképtelenség (30 napot meghaladó betegség),
- tanulmányi szabadság esetén, amennyiben távolléti díj nem jár feltéve, hogy a távollét időtartama a 30 napot meghaladja,
- tartós külszolgálat.

Amennyiben a munkavállaló év közben tartós távollétre kényszerül, a tartós távollét kezdő napjáig jogosult a tárgyévi keretösszeg időarányos részére.

3. Jogosultság keletkezése év közben:

Az a munkavállaló, akinek jogosultsága év közben keletkezik, az első munkában töltött naptól kezdődően jogosult a jogviszony időtartamával arányos mértékű cafeteria-juttatási összegre. A juttatás mértékéről és jogcíméről a munkáltató a munkavállaló részére a felvételét megelőző személyzeti eljárás során ad tájékoztatást.

Tartós távollét megszűnését követő jogosultság:

- Tartós távollét megszűnését követően a munkavállaló az aktív állományba kerülés napjától válik jogosulttá cafeteria-juttatásra.
- Az időarányos keretösszeg az év hátralevő napjaira kerül meghatározásra.

4. Juttatás kifizetése:

Az éves cafeteria keretet a munkavállaló 4 egyenlő részletben, negyedévente a negyedév első hónapjának 20. naptári napjáig kapja meg.

5. Jogviszony megszűnése:

Amennyiben a munkavállaló jogviszonyának évközbeni megszüntetésére kerül sor, amelynek eredményeként a cafetéria-juttatás keretösszeg tárgyévre vonatkozó – a munkavállaló tárgyévi jogviszonya időtartamával időarányosan megállapított – mértékének túllépése következik be a különbözetet a munkavállalónak vissza kell fizetnie, úgy, hogy a túlfizetés összege az utolsó havi illetményéből kerül levonásra. Ha ez nem lehetséges, akkor a munkavállaló köteles a túlfizetés összegét 15 napon belül átutalással befizetni a munkáltató bankszámlájára. Teljesítés elmaradása esetén a munkáltató fizetési meghagyás kiadásával érvényesíti követelését, melynek költségei a munkavállalót terhelik.

Adó és járulékterhek:

2024. adóévben kifizetett cafeteria-juttatás visszafizetése esetén a kifizetett nettó keretösszeg túllépés 15 % személyi jövedelemadóval és 13% szociális hozzájárulási adóval növelve kerül visszavonásra a munkavállalótól.

Nem keletkezik visszafizetési kötelezettség a Kttv. 60. § (1) bekezdés b) pontja szerinti jogviszony megszűnés esetén.

Amennyiben a munkavállaló jogviszonyának évközbeni megszüntetésére kerül sor, a munkavállaló jogosult a cafetéria-juttatás tárgyévre vonatkozó keretösszegének a munkavállaló tárgyévi jogviszonya időtartamával időarányosan megállapított mértékére, melyet a munkáltató a munkavállaló jogviszonyának megszűnését megelőző napig fizet meg a munkavállaló OTP SZÉP-kártyájára.

A kilépő munkavállaló cafeteria elszámolása cafeteria kartonon történik (2. melléklet).

6. Cafetéria-juttatásra vonatkozó szabályok:

Széchenyi Pihenő Kártya

A SZÉP - kártya névre szóló, bankkártya elven működő kártya.

A Munkáltató OTP SZÉP - kártyán biztosít munkavállalói számára cafeteria-juttatást, melynek éves keretösszege 4 egyenlő részre lebontva, negyedévente kerül feltöltésre a munkavállaló SZÉP – kártyájára.

A munkavállaló jelen szabályzatban szereplő megismerési nyilatkozat aláírásával tudomásul veszi a szabályzatban foglaltakat. A megismerési nyilatkozat a cafeteria szabályzat elválaszthatatlan részét képezi (3. melléklet).

7. Széchenyi Pihenő Kártya felhasználási köre:

- szálláshely-szolgáltatás
- belföldi utazásközvetítés és belföldi utazásszervezés
- a szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatás
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás
- éttermi, mozgó vendéglátás és egyéb vendéglátás

- egyéb humán-egészségügyi ellátás (fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhesgondozás és humán-egészségügyi ellátás)
- előadó-művészet
- múzeumi tevékenység
- növény-, állatkert és természetvédelmi területi belépő, vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység
- testedzési szolgáltatás és egyéb sporttevékenység (verseny- és lovaglóstállók tevékenysége, a sporthorgászat és a sportesemények, a szabadidős sportrendezvények nevezési, regisztrációs díja)
- belvízi személyszállítás
- a sportpályák bérlése, uszodabelépő és -bérlet
- sportegyesületi tevékenység, sport, szabadidős képzés
- szabadidős, sporteszköz kölcsönzése
- helyközi vasúti személyszállítás
- egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajókikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése)

Adott adóévben több foglalkoztatótól származó SZÉP - kártya juttatás összegét együtt kell vizsgálni a kedvezményes adókeret meghatározásakor!

8. Egyéb megjegyzések

Az OTP SZÉP - kártya beszerzése és a munkavállalói SZÉP-kártya szerződések megkötése a munkavállaló feladata. A munkavállaló köteles a számlanyitást követő 5 munkanapon belül a feltöltéshez szükséges GIRO számlaszámot a munkaügyi feladattal megbízott ügyintézői részére leadni.


Amennyiben a munkavállaló a számlaszámot nem bocsátja a munkáltató rendelkezésére, a juttatás kifizetése nem teljesíthető.


Jelen utasításban nem szabályozott – a cafetéria rendszer működésével kapcsolatos – kérdésekben a vonatkozó jogszabályi előírások az irányadók.

Jelen utasítás megismerésével a munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkáltatónál fennálló jogviszonya megszűnése esetén az időarányos cafetéria keret túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatások összege, valamint ezek adó- és járulékterhe az illetményéből levonásra kerül.

Jelen utasítás az Ádándi Közös Önkormányzati Hivatal Közzolgálati Szabályzatának 1. számú mellékletét képezi, és hatályát veszti a közzolgálati szabályzat 1. sz. függeléke.

Ádánd, 2024. március 18.


Kétszeriné dr. Takács Éva
jegyző



I. melléklet
Cafetéria juttatás

Juttatás megnevezése	2024. évben igénybe vehető juttatás mértéke	Juttatásra vonatkozó jogszabályhelyek	Adó mértéke
Széchenyi Pihenőkártya	bruttó 200.000,-Ft/év	Szja tv. 71. § ²	15 % szja 13 % szocho ³

² A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény

³ A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény

Cafetéria karton a cafetéria juttatások felhasználásáról
2024. év

Cafetéria juttatás keretösszege 2024. évben: bruttó 200.000,- Ft

Munkavállaló neve:

Munkavállaló azonosító jele:

Tárgyévben igénybe vehető választható béren kívüli juttatások értéke:

Tárgyévben igénybe vett választható béren kívüli juttatások értéke:

2024. év	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December	Összesen
Havi bruttó keretösszeg													
Széchenyi Pihenőkártya													
Nettó összesen													
Költség													
Bruttó összesen													

AFt értékű túlfizetés a munkavállaló nettó béréből kerül levonásra, melyhez a munkavállaló hozzájárul.
Ha ez nem lehetséges, akkor a cafetéria juttatásra vonatkozó szabályzat értelmében 15 napon belül átutalással befizeti a munkáltató bankszámlájára.
Teljesítés elmaradás esetén a munkáltató fizetési meghagyás kiadásával érvényesíti követelését, melynek költségei a munkavállalót terhelik.

....., 2024. (hónap) (nap)

.....
munkavállaló

.....
munkáltató

